

Bakgrunn/målsetning

Konseptet Portalen er et samarbeidsprosjekt, inspirert og utviklet på bakgrunn av tankene bak Jegersberg Ressursenter og Jegersberg gård. A-larm ønsker gjennom dette samarbeidsprosjektet med Kristiansand kommune og Kirkens Bymisjon å utvikle en modell for likemannsoppfølging på lavterskelfeltet som både er treffsikker og tilgjengelig, samtidig som den ivaretar likemennene som gir oppfølgingen. Likemennene vil bidra til at mennesker i aktiv rus ser nye alternative løsninger for livet sitt. A-larms likemannsoppfølging er basert på brukerkunnskap og brukermedvirkning, og fremmer denne kilden til kunnskap på lik linje med forskningsbasert og erfaringsbasert kunnskap.

Likemennene i A-larm vil støtte, veilede og motivere Portalens medarbeidere til å møte på jobb de dagene som de har avtalt å komme.

Antall personer i målgruppen nådd av prosjektet

Totalt 14 medarbeidere har deltatt på Portalen. 6 av dem er per februar 2015 fortsatt i aktivitet.

Prosjektgjennomføring/Metode

Portalen tilbyr medarbeidere tre potensielle arbeidsplasser: Kafé Portalen, Portalen Redesign og Portalen mobile tjenester. Videre vil medarbeidere kunne benytte seg av kompetansen som samarbeidspartnerne bringer inn. A-larm sin erfaring er at oppfølging fra likemann kan supplere profesjonell oppfølging og åpne for nye innfallsvinkler. Vi ønsker å utvikle vår likemannstjeneste, slik at den blir treffsikker og tilgjengelig for personer i aktiv rus. En likemann i A-larm ved Portalen er en person med egenerfaring knyttet til misbruk av rusmidler som han eller har et avsluttet og avklart forhold til. Likemennene blir ansatt i A-larm, og går gjennom en opplæringspakke. Likemennene får veiledning både individuelt og i grupper i forhold til utøvelsen av rollen sin på Portalen.

Det er ansatt tre likemann ved Portalen. Likemennene vil stå i front i forhold til rekruttering av medarbeidere, jobbe sammen med medarbeiderne i det praktiske arbeidet, og bruke sin historie for å bistå medarbeideren i de prosessene den går gjennom. Likemannen har fokus på tid, tilgjengelighet og tillit og skal fungere som støtteperson, ressursmobilisator og muliggjør i prosessen med å skape en meningsfull hverdag.

Resultater og resultatvurdering

Det har blitt ansatt 3 likemann med egenerfaring fra rus. Likemennene er kurset, og de har fått kontinuerlig veiledning. Det har vært 14 brukere med i prosjektet til nå, hvor 6 deltakere per februar 2015 er aktivt med i prosjektet. Det meste av arbeidet frem til den offisielle åpningen 8. desember 2014 har gått med til å finne passende lokaler, utvikle samarbeidet og til klargjøring av Portalen til åpningsdagen. Dette har resultert i en TV reportasje på distriktstv, og diverse reportasjer i ulike aviser på Agder.

Oppsummering/konklusjon/videre planer

Det har vært en spennende og lærerik prosess. Det er 3 samarbeidende aktører som sammen skal utvikle et konsept for å hjelpe mennesker som sliter i forhold til rus. Som del av dette samarbeidet, har A-larm hatt ansvar for å tilpasse likemannstjenesten til denne målgruppen. Da likemennene har små stillinger, i tillegg til faste dager, har det vært noen utfordringer i forhold til fleksibilitet og

tilgjengelighet omkring likemannstjenesten. Det er i den videre prosessen ønskelig at likemennene får en mer fleksibel rolle for å gjøre tjenesten mer tilgjengelig for deltakerne i prosjektet. Dette vil forhåpentligvis bidra til at likemannsrollen får en tydeligere rolle i den videre prosessen. Dette vil i praksis bety at likemennene også blir mer delaktige i motivasjonsarbeidet utenfor arbeidstiden på Portalen.

Produkter i prosjektet (for eksempel bøker, brosjyrer, filmer, nettsider med mer)

1 reportasje på distriktsnyhetene ved NRK sørlandet.

Diverse reportasjer og annonser ved ulike lokale aviser i Agder.

Foredrag ved seminarer på universitet i Agder og i Kristiansand kommune.

Egen Facebook side.