

Sluttrapportering Extrastiftelsen Helse og Rehab «Etablering av regionssekretærer»

Forord

Dette er sluttrapport for prosjektet «Etablering av regionssekretær» Prosjektet var et treårig prosjekt med start i 2010. Deltagere i prosjektet har vært LEVE-landsforeningen for etterlatte ved selvmord, sentralt ledd og fylkeslag. Samt NAV og arbeidsformidlingsfirmaer.

Sammendrag

LEVE hadde i 2007 et fylkeslagsmedlem som jobbet i NAV, som så utfordringene et frivillig fylkeslag drevet av etterlatte ved selvmord kan stå ovenfor. Ideen bak fylkeslagene i LEVE er å gi omsorg og sorgstøtte til andre etterlatte, og når organisasjonen vokser, tar papirarbeid og administrasjon mye oppmerksomhet. Det viser et behov for å profesjonalisere organisasjonen. Det ble da gjennomført et prøveprosjekt ved å opprette en praksisplass gjennom NAV i Nordland fylkeslag. Kandidaten fikk arbeidstrening, og fylkeslaget fikk verdifull hjelp. Erfaringene fra dette prosjektet var såpass gode, at LEVE så verdien i å prøve dette i andre fylker også. LEVE fikk innvilget søknaden av Extrastiftelsen om ett treårig prosjekt. Målet var å ha tilsatt regionssekretærer knyttet til alle landets fylker i løpet av de tre årene. Perioden LEVE fikk tildelt midler for er nå over og i løpet av perioden har det kun vært ansatt en regionssekretær. LEVE har i denne perioden opplevd det som utfordrende å jobbe mot NAV. Vi har møtt mange positive personer, men ikke fått de ønskelige resultatene. Allikevel ser LEVE fortsatt nytten av samarbeid mellom offentlige institusjoner og frivillige organisasjoner, og har etter 2013 fortsatt arbeidet opp mot NAV.

Kap.1 Bakgrunn for prosjektet

LEVE har arbeidet aktivt med organisasjonsbygging helt siden etableringen og har også forsøkt å finne hensiktsmessige løsninger for å både profesjonalisere og avlaste tillitsmennene sine; vervene innebærer både en del administrasjonsarbeid, i tillegg til å besvare henvendelser fra etterlatte og selvmordsnære.

I perioden 2007-2008 ansatte LEVE Nordland en regionssekretær i samarbeid med NAV i Bodø. Regionssekretæren fikk verdifull arbeidstrening og lærte mye om organisasjonsarbeid, mens LEVE fikk mer profesjonalisert støtte og avlastning.

I 2007 kontaktet styreleder i LEVE Finn Borgersen styremedlem i LEVE Nordland, Linda Didriksen. Det ble diskutert mulige løsninger på den stadige økende mengden av informasjon og papirarbeid knyttet til fylkeslagene, samt arbeidsoppgaver fylkeslagene ønsket å ta på seg, men som ble begrenset av kapasiteten til de i styret. Som ansatt i NAV i Bodø, var Didriksen interessert i nye løsninger for overgangsordninger for de som ønsket arbeidstrening som et ledd på veien tilbake til full jobb. Etter en periode med samtaler, møtevirksomhet og intervjuer med NAV Bodø og LEVE, ble Annelise Jentoft Olsen tilsatt som regionssekretær i Nordland. Dette var den første ordningen i sitt slag i LEVEs historie, og Jentoft Olsen var tilsatt fra 1.7.2007. til 30.6.2008, dvs. ett år. Hennes arbeidsoppgaver var hovedsakelig administrative.

LEVE Nordland hadde arbeidsgiveransvaret og ansvar for opplæringen, mens LEVE sentralt hadde ansvaret for de økonomiske merutgiftene stillingen medførte. Annelise Jentoft Olsen ble ansatt i en 50 % - stilling og arbeidsoppgavene ble satt opp på et møte mellom NAV, LEVE sentralt og LEVE Nordland. Prosjektet var vellykket og ga derfor inspirasjon til å satse videre.

LEVE ønsket i en periode på tre år, 2010 -2012, å knytte kontakter med NAV lokalt i fylkeslagene og inngå et samarbeid tilsvarende prøveprosjektet i Nordland. Det ble tatt sikte på å opprette regionssekretærer i alle landets fylker i løpet av denne perioden, og stillingsbrøken og stillingsinstruksen skulle i stor grad samsvare med innholdet i erfaringene fra Nordland.

På bakgrunn av erfaringene fra Nordland og rapporten fra daværende fylkesleder Anne Berit Sætermo, ble det tatt sikte på å ta hensyn til følgende forhold nevnt i rapporten:

- Geografisk nærhet mellom fylkesleder / kontaktperson i styret og den ansatte
- LEVE sentralt vil ha arbeidsgiveransvaret med alt det dette medfører
- Hjemmekontor med mindre forholdene ligger til rette økonomisk i fylkeslaget til å benytte seg av kontorfasiliteter
- Grundig dialog mellom fylkesleder / kontaktperson og prosjektleder før prosessen med NAV lokalt settes i gang
- Det vil, så langt det lar seg gjøre, å få en regionssekretær i et ansettelsesforhold lenger enn ett år.

Videre ble det tatt sikte på å gjøre erfaringene fra prosjektet tilgjengelig for andre interesserte. Det er vesentlig at det utarbeides gode rutiner for videreføring av prosjektet både ved prosjektets slutt og ved den enkelte regionssekretærs oppsigelse, slik at denne ordningen ikke forsvinner når den ansatte blir borte.

KAP.2 Prosjektgjennomføring /Metode

Organisasjonen

LEVE gjennomgikk i perioden 2009-2010 noen omstillinger i sekretariatet. I august 2010 ble det derfor ansatt en prosjektassistent på deltid som skulle jobbe med Regionssekretær-prosjektet. Sentralstyreleder hadde etter endringene i driften ikke lenger anledning til å arbeide tiltenkt tid med prosjektet. I perioden vinter 2011-sommer 2011 var sekretariatet preget av omfattende sykemeldinger samtidig som en ansatt var i delvis permisjon. Dette medførte at prosjektet ikke fikk den oppmerksomheten som var tiltenkt. Allikevel var det i denne perioden ideen bak prosjektet fikk gjennomslag (se under «Andre arbeidsformidlingsinstitusjoner») LEVE hadde også på bakgrunn av prosjektet en svært så uheldig episode med underslag og politianmeldelse høsten 2011. Dette førte til skepsis til hele prosjektet

hos de frivillige fylkeslagene våre, og sådde tvil om det var verdt arbeidsinnsatsen dom ble gjort. Etter en noe sen start og hindringer underveis ble det i 2012 bestemt at styreleder skulle aktivt inn i prosjektet igjen for i det siste året være gjøre en ekstra innsats for å få bedre resultater.

NAV

LEVE tok kontakt med Arbeids og Velferdsdirektoratet ved daværende direktør Sven Ove Svensson for å forsøke å få støtte til prosjektet sentralt i NAV. LEVE fikk ikke den offisielle støtten vi kunne tenke oss for prosjektet, men fikk beskjed om at vi måtte kontakte hvert enkelt lokalkontor og presentere vårt prosjekt.

Etter dette har vi kontaktet NAV-avdelinger lokalt og regionale kontor for å presentere prosjektet. Alle Nav-kontorene har fått tilsendt prosjektbeskrivelse og kravspesifikasjon samt opplysninger om organisasjonene LEVE og arbeidsoppgaver for tiltaksplassen.

Nav-kontorene som er kontaktet er lokalisert til tilholdsstedet til fylkesledere slik erfaringer fra prøveprosjektet viste var det mest gunstige, men LEVE har også presentert prosjektet på regionale kontor for å få støtte ved henvendelsene lokalt. Prosjektet har blitt møtt mer positivt på regionalt overordnet plan av NAV, enn det har ved lokale avdelinger. Lokale NAV-avdelinger har til tider vist noe skepsis til tiltaksplassen da prosjektet bygger på at personen i tiltak vil til tider jobbe en del for egen maskin. De har også vært skeptiske til temaet selvmord, og hva arbeidsoppgavene innebærer. Vi har understreket at oppgavene praksiskandidaten skulle utrette skulle stå i samsvar med kandidatens nivå, og utarbeides i samarbeid mellom LEVE, NAV og kandidaten. Noe også «Regler for arbeidspraksis» som også NAVs eget regelverk fastslår.

LEVE har også opplevd å få tilbakemeldinger fra ulike NAV-avdelinger som legger ulik praksis til grunn for opprettelsen av en tiltaksplass.

NAV har også vært skeptiske til at det ikke har vært garanti for arbeid i organisasjonen etter arbeidspraksisen opphører.

Andre arbeidsformidlingsinstitusjoner

Samtidig med at vi kontaktet NAV-avdelinger tok vi også kontakt med SYSLAB arbeidsformidlingskontor. Dette firmaet jobber med å få arbeidssøkere fra NAV ut i jobb og i tiltaksplasser. Kort tid etter fikk vi kontakt med en mulig kandidat, Snorre Petter Korrell, via SYSLAB. Referanser ble sjekket og intervju ble gjennomført.. Vi kontaktet kandidatens lokale NAV-avdeling og søkte om opprettelsen av tiltaksplass i Oslo LEVE. Etter saksbehandling i NAV ble kandidaten og tiltaksplassen godkjent og Oslo fylkeslag fikk regionssekretær som jobbet for de fra 8.november 2010 – 6. mai 2011, en periode på seks måneder. Arbeidsoppgavene til Korrell ble først presentert for NAV i søknaden, og deretter utarbeidet mer detaljert av Korrell, daværende styreleder i Oslo og prosjektassistent sekretariatet. Regionssekretæren bisto særlig i å organisere økonomien og papirflyten til LEVE Oslo.

. Etter erfaringen med SYSLAB utvidet vi vår kontakt til andre arbeidsformidlingsfirmaer. Dette er noe vi har bedt styrene i fylkeslagene hjelpe oss med å skaffe informasjon om, da det er de som kjenner til sitt lokalmiljø best. Vi har også blitt tipset om disse firmaene gjennom NAV.

Det har ikke ført til flere ansettelser, men vi har hatt to personer som trakk seg. Den ene gjennom arbeidsformidlingsfirma og den andre gjennom NAV. Vi skrev også om prosjektet i vårt medlemsblad LEVENytt. Dette førte til at vi fikk en henvendelse fra et en person på arbeidsavklaringspenger som selv var etterlatt etter selvmord. Men da kandidaten unngikk å svare på våre henvendelser etter første kontakt, tok vi ikke kandidaten videre til NAV.

Kap. 3 Resultater og resultatvurdering

Prosjektet har ikke gitt de resultatene LEVE hadde håpet på. Først og fremst på grunn av at vi ikke har fått kandidater til arbeidspraksis. Men også fordi vi har opplevd liten innsats fra NAV. Det viser seg at det er lettere å komme med egne kandidater som man kan opprette en tiltaksplass for, enn det er å be NAV om mulige kandidater.

I tillegg hadde LEVE en svært uheldig ansettelse av praktikanten i Oslo LEVE. Han gjorde en god innsats for fylkeslaget i den perioden han var ansatt. Ryddet i pairer og

etterslep som hang igjen etter et dødsfall i Oslo LEVE tidligere. Han deltok på styremøter og samling med alle fylkeslagene på lik linje med lokallagene. Da praksistiden gikk ut ville han bistå fylkeslaget som frivillig over sommeren, da det var lite å gjøre på denne tiden. Etter sommeren er praktikanten forsvunnet til utlandet, og det er overført flere beløp til hans konto fra Oslo LEVEs konto som han og sekretæren hadde tilgang til. Oslo LEVE mistet verdier for i underkant av 40 000 kroner, nesten alt de hadde på tidspunktet, nesten 20 000 av disse var pengegave etter en begravelse der den døde hadde tatt selvmord.

Praktikanten ble anmeldt for underslag, politiet henlegger saken. Oslo LEVE har fått dekt sine tap av sentralledet.

Etter at praktikanten er anmeldt av LEVE blir vi overrasket med en telefon fra en losje som kan fortelle oss at praktikanten også har gjort underslag der tidligere, men ikke blitt anmeldt. NAV blir informert, men de vil ikke si noe om kandidaten. LEVE ender med å skrive ett brev til NAV, på deres oppfordring, der vi legger ut om saken. Dette fordi vi gjerne vil hindre art dette skjer igjen med andre organisasjoner med begrensede midler. En slik type hendelse gjorde at vi stoppet litt opp og tenkte oss om. Fylkeslagene er sårbare, og basert på frivillighet. De er avhengig av de få midlene de har, og å stole på hverandre. De fleste av de frivillige er etterlatte etter selvmord, og ønsker å gjøre en innsats for andre etterlatte. En slik hendelse ble av noen oppfattet som et særdeles grovt

Kap. 4 .Oppsummering/Konklusjon/Videre planer

Prosjektet har gitt LEVE en rekke nye erfaringer. Både for ansatte i sekretariatet og de frivillige.

LEVE Oslo har gjort en dyrekjøpt erfaring ved å stole på folk på bakgrunn av underslaget. Men det er en del av å være i en frivillig organisasjon. Det er ikke nødvendigvis en forsikring i å sjekke referanser, det baserer seg mye på tillit.

Vi ser også at samarbeidet med store offentlige institusjoner kan være tungrodd. Viljen hos enkeltpersoner kan være til stede, men det oppleves som utfordrende å forholde seg til systemet.

LEVE kunne ønske at man fikk mer støtte fra høyere hold i NAV.

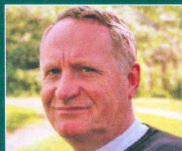
Vi ser også at det er lettere å få gjennomslag dersom man selv kan finne egnede kandidater.

LEVE har i perioden, etter midlene fra Extrastiftelsen Helse og Rehab er løpt ut, fra nyttår 2013 jobbet videre med prosjektet. Via personlige kontaktnettverk har prosjektleder presentert ideene til LEVE for NAV-ansatte som er positive til initiativet. Samtidig har LEVE holdt kontakten med de NAV-avdelingene som har vært mest positive. NAV Østfold, og NAV Hokksund. En på regionalt nivå, og en på lokalt nivå- LEVE er innstilt på å få til et godt samarbeid med offentlige institusjoner, og mener fortsatt at dette prosjektet er samfunnsnyttig. Både for LEVE og for samhandling mellom frivillig og offentlig sektor.

Vedlegg

- 1. faksimile fra LEVENytt 2007- styreleder Finn Borgersen presenterer prosjektet**
- 2. faksimile fra LEVENytt- Intervju med kandidaten i prøveprosjektet i 2007**
- 3. Arbeidsinstruks for deltager i praksisplass**

Kjære medlemmer



Sommeren er på hell og det med varierende vær kan man si. Nord Norge var den landsdelen som gikk av med seieren når det gjelder været. Sør-Norge opplevet vel ikke så mye regn siden målingen startet for hundre år siden. Det første som nå skjer er gjennomføringen av Verdensdagen for selvmordsforebygging den 10. september. Denne dagen er det også kommunevalg slik at endel av arrangementene rundt om i fylkene blir arrangert på søndag den 9. En liten oppfordring må være at de av dere som har anledning, passer på å besøke deres lokale arrangementer. Det nasjonale arrangementet er i år lagt til Bergen.

På søndag den 9. blir det en stor markering i Grieghallen med et varierende og flott program. Her kommer Mari Boine, Operakoret, Carte Blanche og en rekke andre artister og kunstneriske utøvere. På mandag på dagen går den faglige delen av markeringen **Dagskonferansen Selvmordsforebygging i alle faser av livet** med topp foredragsholdere. Her er det allerede påmeldt nesten hundre deltagere, men salen tar 350 deltagere. Det er dermed fortsatt plass til de som måtte ønske å ta turen til Grieghallen. Videre har vi fått bevilget midler fra Sosial- og Helsedirektoratet til oppfølging og veiledning av alle de som har gjennomgått sorggruppelederkurset. Denne oppfølgingen vil gjennomføres tidlig i 2008, men invitasjonene vil gå ut i år. God høst til dere alle.

Vennlig hilsen
Finn Borgersen,
Leder av LEVE

LEVEs første organisasjonssekretær i Nordland fylkeslag

En organisasjonssekretær i fylkeslagene har lenge vært et ønske for LEVE. Nå er det endelig blitt en realitet, og det er Nordland fylkeslag som får muligheten til å prøve ut den nye modellen. – Det er opprettet en arbeidsavtale mellom NAV i Bodø og LEVE. Fungerer dette bra, kan det være en god modell for flere fylkeslag og regioner i landet, sier leder i LEVE, Finn Borgersen.

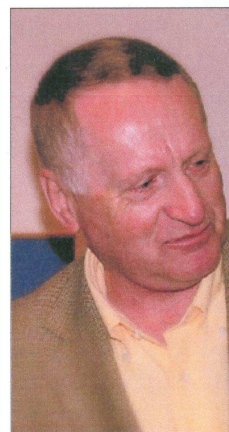
Behovet for en organisasjonssekretær på fylkesnivå har vært økende etter hvert som LEVE har vokst seg større. I vår kom anledningen LEVE har ventet på og Borgersen er veldig godt fornøyd.

– Endelig har vi fått i stand en avtale som kan se ut til å bli en god modell for LEVE, og i første omgang for Nordland fylkeslag. Vi har signert en avtale med NAV i Bodø, hvor en person har fått, gjennom NAV, et 6-måneders engasjement hos LEVE. Engasjementet som organisasjonssekretær vil være en form for arbeidstrening for denne personen, som gjør at hun kan tilegne seg kvalifikasjoner innenfor sekretær – og administrativt arbeid, sier Borgersen.

Forpliktelsene er fordelt mellom NAV og LEVE. NAV vil stå for alle økonomiske ytelser, mens LEVE bistår med kontorplass, PC, opplæring og veiledning. LEVE har heller ingen forpliktelse til å ansette vedkommende etter endt engasjement, men

muligheten er til stede for at engasjementet gjennom NAV kan utvides med ytterligere 6 mnd. For den ansatte betyr dette arbeidstrening som gir kvalifikasjoner for å kunne søke på flere jobber – hvis vedkommende ikke fortsetter som organisasjonssekretær i LEVE. I det hele tatt er det en situasjon hvor alle parter kan dra fordel av avtalen.

– Gjennom denne avtalen tror vi at LEVE som organisasjon kan profesjonaliseres i enda sterkere grad. Ikke minst blir fylkesstyret avlastet med kontor- og administrativt arbeid, noe som tar veldig mye tid. I stedet får styret muligheten til å bruke mer ressurser på aktiviteter og strategisk arbeid i fylkeslaget – slik de fleste fylkeslag ønsker. Dette er i utgangspunktet er prøveordning, men hvis det viser seg å bli et vellykket prosjekt, vil vi selvfølgelig prøve ut samme modellen for andre fylkeslag/regioner, avslutter Finn Borgersen, som ønsker den nyansette velkommen til LEVE.



– Hvis samarbeidet mellom NAV og LEVE om en organisasjonssekretær i Nordland fylke viser seg å være vellykket, kan dette bli en modell for andre fylkeslag også, sier Finn Borgersen, leder i LEVE.

Redaksjonen vil presentere vedkommende i en senere utgave av LEVENytt.

Redaksjonen: Terese Grøm, Gry Lunde og Finn Borgersen

Kjære medlemmer



Året 2007 er i ferd med å ebbe ut og julen nærmer seg. For mange en tid med stress og mas, men også mye hygge og sosial omgang. Men for mange også en tid i savn etter å ha mistet en av sine nærmeste. La oss ha det i tankene nå frem til jul.

LEVE har nettopp avholdt sin årlige fylkessamling hvor lederne i fylkeslagene møtes og i mer uformelle former kan drøfte ulike utfordringer som LEVE står foran. I år var det to saker som ble grundig debattert. For det første ble det enighet om å ikke innføre den nye logoen fra 1.1.08, men å fremme saken på landsmøte i Stavanger i mai 2008, drøfte saken der og så ta den endelige beslutning om vi skal innføre en ny logo for LEVE.

Den andre viktige saken var organisasjonens strategiske handlingsplan. Her ble alle deler av organisasjonens ulike arbeidsområder og saker debattert i grupper og mange gode forslag ble fremmet. På bakgrunn av denne behandlingen vil et revidert forslag sendes fylkeslagene til uttalelse/behandling for så å legges frem for landsmøte i 2008. Denne viktige saken vil således ha fått en organisasjonsmessig behandling som både er påkrevet og helt nødvendig.

God Jul til hver enkelt og med håp om et fredfylt og Godt Nytt år.

Vennlig hilsen
Finn Borgersen,
Leder av LEVE

– Frivillige i LEVE gjør en fantastisk jobb

For litt over ett år siden mistet Annelise Jentoft Olsen sin eldste sønn i en trafikkulykke. Nå arbeider hun som LEVEs første organisasjonssekretær, i Nordland fylkeslag. Hennes eget tap har stor betydning for arbeidet med etterlatte i organisasjonen.

En dag i juli 2006 kjørte Ruben av gårde med gode venner til musikkfestival i Sverige. Det var siste gang Annelise Jentoft Olsen så sin sønn i live. Neste morgen kom presten med den smertefulle beskjednen. Ruben hadde kjørt bilen og var den eneste som omkom. Han ble bare 22 år gammel.

– Vi fikk ingen krisehjelp i etterkant, annet enn av presten. Jeg valgte å konsentrere meg om å få unna alle praktiske ting og papirer. Jeg ville ikke at noe skulle dukke opp i etterkant. Likevel fikk vi tilsendt spørsmål om fornyelse av hans livsforsikring. Det gjorde meg veldig sint og jeg vil gjøre mye for at andre ikke skal oppleve slikt, sier Annelise, som siden har vært opptatt av akkurat de daglige, praktiske gjøremålene for mennesker som er i den akutte sorgfasen. Annelise tar seg hovedsakelig av kontorarbeid for Nordland fylkeslag, i tillegg til å være tilstede ved fylkeslagets arrangementer.

Alt har en mening

Annelise ble sykemeldt fra sin friserjobb etter dødsfallet, og var i kontakt med NAV underveis. Hun ønsket seg ikke tilbake til sin gamle jobb, heller ikke ville hun bli uføretrygdet, og det viste seg at hun trengte mer kompetanse for å benytte seg av NAV sitt etterutdannelsessystem. Løsningen kom i en samtale med en NAV-ansatt, som var styremedlem i LEVEs fylkeslag i Nordland. Her lå det en mulighet for arbeid i LEVE, som også kunne forsvares som opplæring gjennom NAV. NAV ville stå for alle økonomiske ytelser, samt datakurs, mens LEVE skulle bistå med kontorplass, PC, opplæring og veiledning. Alt har en mening, tenker Annelise når hun ser tilbake på hvordan brikkene falt på plass. – Jeg hadde et stort ønske om å hjelpe mennesker som har mistet noen ved brå død, sier hun.

Annelise ble ansatt 2. juli og ble raskt involvert i flere store arrangementer. Ideelt sett burde en ansettelse gjøres tidligere på året, mener hun, slik at man rekker å sette seg litt mer inn i organisasjonens arbeid før store ting skjer. Likevel opplevdes den første tiden som utrolig verdifull og viktig.

– Spesielt glad var jeg for å være med på familie-

samlingen i Nordland fylke. Selv om det kom overraskende på meg at det ble så personlig følelsesmessig tøft, var det godt å være der og være sammen. Alle ble sett og ivare tatt, sier Annelise.

Omsorg for hverandre

Hjemme har Annelise en mann og en sønn som også har slitt etter tapet av Ruben. Selv om de har sørget på hver sin måte, har de hele veien vært rause med hverandres sorg.

– Unge mennesker er en gruppe jeg er spesielt opptatt av. De kan lett holde det vonde for seg selv. Det påtagelige er at når de først snakker, er de ærlige i sine følelser, de beskytter seg ikke bak et skall eller en maske som man lett kan gjøre som voksen. Vi har mye å lære av ungdommen der, sier Annelise, som også er opptatt av å kontakte små utkantkommuner i arbeidet om pengestøtte. De har kanskje ikke så mange fagfolk å by på, men ofte litt mer penger. – LEVE er en takknemlig organisasjon å be om midler til.

Hun har også fått et godt innblikk i relasjonen mellom de som jobber frivillig i LEVE.

– Jeg vet hva som skjedde med min sønn. Etterlatte ved selvmord sitter med alle spørsmålene. De gjør en fantastisk jobb og gir så mye av seg selv og gir ros og tilbakemeldinger. Flere skulle lært av denne omsorgen for hverandre, avslutter Annelise Jentoft Olsen.



– Jeg har lært meg å være tålmodig, sier Annelise Jentoft Olsen, etter å ha mistet sin sønn i trafikkulykke. Jentoft Olsen er LEVEs første organisasjonssekretær på fylkesnivå.

Vi ønsker alle
en fredelig jul



Redaksjonen: Terese Grøm. Grv Lunde og Finn Borgersen

Arbeidsinstruks for tiltaksdeltaker Snorre Petter Korrell

Det er opprettet tiltaksplass gjennom NAV for Snorre Petter Korrell i LEVE – Landsforeningen for etterlatte ved selvmord. Tiltaksplassen gjelder fra 8. nov 2010, med varighet på 6 mnd, til 06.05 2011. Arbeidstiden er satt til 50%, det vil forekomme noe kveld - og helgearbeid. Under tiltaksperioden skal deltakeren jobbe som regionssekretær for LEVE Oslo. LEVE sentralt har arbeidsgiveransvaret, og ansvar for oppfølging av deltakeren. LEVE Oslo har ansvaret for opplæring og det daglige samarbeidet med deltakeren.

Daglig drift

Regionssekretæren skal stå for den daglige driften av fylkeslaget, herunder kontakt med medlemmer, andre fylkeslag, sekretariatet og være bindeledd mellom disse. Deltakeren skal delta på styremøter, føre regnskap og sette opp budsjett og løse løpende praktiske oppgaver.

Informasjon

Skrive pressemeldinger og annonsere på vegne av LEVE Oslo. Oppdatere informasjon om fylkeslaget som legges på LEVEs nettsider, få ut info til medlemmer om lokale og nasjonale LEVE-nyheter.

Kontakt med offentlige myndigheter i kommune og fylke

Opplysningsarbeid rettet mot helsepersonell, kriseteam, utdanningsinstitusjoner og andre arenaer, som begravelserbyrå om LEVEs arbeid

Planlegge og gjennomføre aktiviteter for organisasjonen:

Holde fylkeslaget orientert om andre organisasjoners konferanser og aktiviteter der det er naturlig at LEVE er representert, samt organisere aktiviteter fylkeslaget ønsker å gjennomføre.

Organisasjonsarbeid

Undersøke hvor LEVE Oslo kan søke midler til sitt lokallag, samt skrive søknadene. Organisere medlemstreff, bidra til forberedelsen av dagskonferansen og landsmøte i mai, planlegge Verdensdagen 2011.

LEVE Oslo avgjør i samarbeid med deltakeren hvilke oppgaver som skal prioriteres til hvilken tid. I starten av tiltaket legger LEVE Oslo og deltakeren er fremdriftsplan som kan endres underveis. Tiltaksdeltakeren har hjemmekontor.

Under tiltaksperioden får deltakeren dekket utgifter for telefonbruk og internettoppkobling, evt reiseutgifter, av LEVE. Oppad begrenset til kr 1 166,- pr måned. Midler til aktiviteter for fylkeslaget dekkes av LEVE Oslos budsjett.

Arbeidsgivers underskrift og stempel

Tiltaksdeltakers underskrift

