

Sluttrapport I jobb 2018



Innholdsfortegnelse

Forord.....	side 3
Sammendrag.....	side 4
Bakgrunn for prosjektet.....	side 5
Prosjektgjennomføring/metode.....	side 10
Resultater og resultatvurderinger.....	side 13
Oppsummering/konklusjon/videre planer.....	side 17
Vedlegg.....	side 18

Forord

Vi vi først og fremst få takke Extra stiftelsen som har gjort det mulig å starte opp et arbeidsrettet tilbud til mennesker over 40 år med rusrelaterte utfordringer og psykiske lidelser.

Samtidig vi vi takke Næringslivet i Tønsberg for deres engasjement og bistand med økonomisk støtte og sponsoravtale.

Sammendrag

Bakgrunn for prosjektet er å kunne gi et arbeidsrettet tilbud til personer over 40 år med rusavhengige og psykiske lidelser som ikke kan nyttiggjøre seg av det arbeidstilbud/tiltak i det offentlige regi. Med bakgrunn i sine problemstillinger har denne målgruppen svært ulik dagsform. Med I jobb kan man komme i arbeid de dager formen og tilstanden tilsier det. I jobb tenker man helhetlig, tilrettelegging, delaktighet, gruppedynamikk og tverrfaglig jobbing. Vi ønsker å gi målgruppen et sosialt fellesskap. Tilbudet er et lavterskeltilbud som har fokus på endring av dagene til mennesker som ellers ville ha ruset seg eller ikke vært delaktig i samfunnet, vårt ønske er å bidra til økt livskvalitet og livsvilkår.

Arbeidet består av å hente søppel i Tønsberg sentrum, ved inngåtte avtaler med næringslivet. Det betales ut en dagslønn til deltakerne.

Tilbudet gis 3 dager i uken, 4 timer med oppstart kl 8.00 til frokost.

Deltakere melder seg til arbeid om morgenen i sin lokaler i Bedehuset. Det er 8 deltakere som kan få arbeid, møter det flere enn 8 deltaker trekkes det lodd om arbeidet. Man starter dagen med servering av frokost og gjennomgang av ulike oppgaver/ruter-traller, klær og utstyr deles ut. Arbeidsleder følger opp deltakerne ute med besøk på de ulike ruten. Deltakerne kommer etter endt oppdrag tilbake med vogner og får utbetalt sin motivasjons lønn.

Tilbudet er godt besøkt og har for det meste hatt fullt belegg de dager man har åpent, i perioder har man vært nødt til å trekke om jobben da det har møtt opp flere enn 8 personer. Vi ser at gruppen har endret seg noe gjennom prosjektiden, da med opplever at rusutfordringene er av mer alvorlig karakter og flere har store psykotiske utfordringer, samtidig som målgruppen har blitt yngre. Dette har gjort at man har det siste året hatt mer kontakt med hjelpeapparatet, kommunen, rusteam, Lar og feltpleien i forhold den enkelte. 90% av deltakerne bor i bemannet bolig. I perioder har det vært nødvendig å ha 2 ansatte tilstede ved frokost og utlevering av jobb, dette med bakgrunn i at deltakerne har i perioder hatt store utfordringer og i enkelte tilfeller hatt en utagerende adferd.

Det har i 2018 vært utført 980 forskjellige oppdrag fordelt på 2801 arbeidstimer.

I jobb er et tiltak som er et viktig tilbud i forhold til denne målgruppen. Slik vi ser det er dette et tilbud som Tønsbergs befolkning/næringsliv stolt av eksisterer. Dette er et tilbud som vi ønsker å videreføre, dette gjennom midler fra andre aktører, næringslivet og egne midler.

Bakgrunn for prosjektet

Prosjektbeskrivelse; Gatelangs for en ren by – Kirkens Bymisjon Vestfold.

Arbeidsformidling til de mest utsatte. Kirkens Bymisjon i Vestfold søker å aktivisere rusavhengige mennesker over 40 år og gi dem et meningsfullt arbeid. Prosjektet går ut på å tilby arbeid på dagsbasis innen rydding av bygatene samt legge til rette for et sosialt fellesskap og tilhørighet.

Bakgrunn

Stiftelsen Kirkens Bymisjon Vestfold (SKBV) har siden 1994 utviklet og drevet en rekke tiltak for utsatte grupper i Vestfold, og har i de senere år hatt et spesielt fokus på at muligheter for arbeid øker selvrespekten for den enkelte, og kan være en viktig faktor og mulighet for å lykkes på veien ut av en rushverdag/hverdag med psykiske utfordringer. Passende arbeid og aktivisering kan også gi en opplevelse av økt livsmestring selv om man lever med rus eller har psykiske utfordringer.

I 2010 ønsket SKBV å skape et tilbud for de av våre brukere som ikke er i stand til å holde på et arbeidsforhold av den typen som tilbys innenfor våre tiltak i *Virksomhet Arbeid*. I den forbindelse søkte vi Extrastiftelsen om midler til et forprosjekt for å etablere Gatemagasinet «Asfalt» i Vestfold. Forprosjektet var vellykket og vi var langt på vei klare til å starte opp tiltaket da Magasinet «=Oslo» kom på banen og meldte at de hadde konkrete planer om å starte opp i Tønsberg / Vestfold. Etter en del korrespondanse og møter med «=Oslo» ble det fra Bymisjonen besluttet å skrinlegge våre planer for å unngå en konflikt og en konkurranse om å skape et tilbud til målgruppen. I dag eksisterer «=Norge» og er et godt tilbud til flere i vår målgruppe, og det er positivt.

Vi ser imidlertid at mange av våre brukere ikke er i stand til eller ønsker å eksponere seg i direktekontakt med kjøpere av gatemagasinet, og det er denne gruppen vi nå ønsker å utvikle et alternativt tilbud for.

Tønsbergs Sentrumsforening som representerer handelsstanden og deler av næringslivet i sentrum har henvendt seg til Bymisjonen med ønske om at vi etablerer et tiltak for rydding av bygatene og sentrumsnære områder, hvor dette også kan bety meningsfulle aktiviteter og arbeid for en gruppe av våre mest utsatte brukere. Liknende tiltak har blitt etablert i en rekke norske byer og alle erfaringer tilsier at dette er nyttige tiltak som blir godt mottatt både av deltakerne, handelsstand, lokale myndigheter og byens innbyggere. Slike tiltak kan også bidra til å bygge ned mostand mot og myter om målgruppen.

Vi har også en samarbeidspartner i Tønsberg Kommune, ved Bydrift, som er svært positive til et slikt prosjekt i byen vår. Her er det aktuelt med utveksling av kompetanse, utstyr og ryddeområder/ tider, samt oppsetting av containere.

Vi har gjennomført en brukerundersøkelse i et av SKBV sine Gatenære virksomheter; på kafeen Møtestedet. Det var et entydig svar fra alle uten unntak: «vi ønsker et slikt type tilbud i vår by»!

Visjon:

Kirkens Bymisjon Vestfold har en visjon om å være tilstede der mennesker strever i egne liv, og handle med respekt. Denne visjonen springer ut av troen på at hvert enkelt menneskes liv har en absolutt verdi. Vårt arbeid skal være fundamentert på verdiene *respekt, tilstedeværelse, verdighet og fellesskap*. Noen av våre generelle mål som er særlig aktuelle i forhold til dette prosjektet er:

- SKBV skal forebygge krenkelsers og kriser ved å bygge relasjoner og fremme mestringsevne.
- SKBV skal bygge inkluderende fellesskap.
- SKBV skal jobbe for brukermedvirkning og medbestemmelse i egen stiftelse og andre aktuelle sammenhenger.
- SKBV skal fremme deltagelse blant våre brukere gjennom skapende virksomhet og arbeid.

På bakgrunn av egne erfaringer med målgruppen i en årrekke, og på bakgrunn av rapporter fra en rekke liknende tiltak rundt om i landet, mener vi at et slikt prosjekt kan bidra til følgende:

- Deltakere vil kunne komme ut av en opplevd isolasjon.
- En slik arbeidsaktivitet vil kunne tilby struktur i hverdagen og utvikle kameratskap.
- Deltakelse i denne type arbeid vil kunne gi anerkjennelse og oppleves som en ny sjanse.
- Dette vil kunne medføre økt selvfølelse, verdighet og håp.
- Deltakere vil kunne oppleve «et friminutt fra vanskelige tanker».
- Deltakere kan gjennom arbeidet få tilbake troen på en positiv endring i livet: at de faktisk kan gjøre noe med livet sitt og få en ny mulighet.
- Deltaker gis mulighet til å tjene lønn for samfunnsnyttig arbeid.
- Prosjektet vil gi mindre helseutgifter og mindre kriminalitet samtidig som vi får et renere bybildet.
- Og, et slikt prosjekt vil selvsagt være god samfunnsøkonomi.

Her er noen uttalelser fra deltakere som har hatt et slikt tilbud i andre byer:

«Hadde jeg ikke vært her, hadde jeg allerede vært i butikken og kjøpt en sixpack med øl. Dette hjelper oss å få en mer normal døgnrytme og egentlig en god struktur på dagene. Jeg kan jo ikke sitte oppe og drikke til langt på natt når det er jobb om morran etter». Arnt, Kirkens Bymisjon Oslo» Lønn som fortjent».

«Kommer man for sent, overrusa eller misser jobbtrekningen, får man ikke jobbe. Det er verken slingringsmonn på tiden eller noe «kjære mor» på formen eller reglene når jobben fordeles. Men det er alltid en ny sjanse neste arbeidsdag. Hjemme klarer jeg ikke stoppe tankene. Her er jeg kvitt dem noen timer og glemmer at de ligger hjemme og venter» forteller Tine, Kirkens Bymisjon Oslo «Lønn som fortjent».

Forankring: Prosjektet vil være forankret i og ledet av Stiftelsen Kirkens Bymisjon Vestfold (SKBV) ved Virksomhet Arbeid, i samarbeid og dialog med Sentrumsforeningen, Næringslivet og kjøpesenteret Farmannsstedet. Vi vil ha et tett samarbeid med Tønsberg Kommune, representert ved avdeling Bydrift.

En forankring i SKBV vil også gi rom for et tett samarbeid med våre øvrige tiltak som for eksempel Møtestedet Café, og de ulike tiltakene under Virksomhet Arbeid.

Prosjektet har også vært i drøftinger med et reklamebyrå som kan bli et samarbeidspartner, noe som vil kvalitetssikre både brosjyrer, informasjonsmateriell og nettbaserte tjenester. Vi har også den lokale avisen Tønsbergs Blad som vil stille med annonser for prosjektet. Vi er i dialog med det lokale næringslivet, og da særlig innenfor bemanningsbransjen for å lande en eller flere hovedsponsorer til prosjektet. Utover dette har vi vært i kontakt med en rekke andre samarbeidspartnere på kommune og fylkesnivå som vil være viktige for prosjektet. Disse har allerede gitt svært positive tilbakemeldinger. Når prosjektet skal igangsettes vil vi videreføre dialogen med aktørene og inngå forpliktende økonomiske avtaler.

Kirkens Bymisjon i Vestfold har 20 års erfaring med og relasjoner til målgruppen, og vil med sine forskjellige lokale virksomheter (Bo-team, Møtestedet Café, Bedehusprosjektet, Tomsbakken arbeidstrening, Brukthandelen, Amatør osv.) være viktige samarbeidspartnere og faglige støttespillere. Her har vi en stor bredde i den faglige bakgrunnen med sosialfaglig, helsefaglig og pedagogisk kompetanse.

Vi har en bred faglig forankring gjennom vårt store og tette nettverk av Bymisjonsstiftelser over hele Norge hvorav flere har utviklet arbeidstilbud til målgruppen. Disse vil også kunne bidra med viktige faglige innspill i utviklingen av prosjektet. Lignende tiltak er allerede i gang i både Oslo og Bodø i regi av Kirkens Bymisjon i disse byene.

Framdriftsplan: Forutsatt innvilget søknad hos Extrastiftelen, ser vi for oss følgende framdriftsplan:

Høst/vinter 2014: Fortsatte drøftinger / planlegging sammen med fagfelt / samarbeidspartnere.

Vinter 2015: Ansettelse av prosjektleder. Utvikling av regler, rutiner, prosedyrer, forberedelse av lokaler osv. Lage oversikter over nødvendig utstyr for en innkjøpsliste, eventuelt få inn utstyr fra samarbeidspartnere. Gjøre klar lokalene med låsbare klesskap osv. Klargjøre roder/områder for renholdsarbeidet.

Vår 2015: Oppstart med de første arbeidslagene, utprøving av rutiner/ prosedyrer og arbeidsgjennomganger. Organisering av dager(også inneholdende måltider) og roder/ områder/ oppdragene.

Høst / Vinter 2015: Første evaluering av tiltaket, evt. justeringer. Planlegging av markedsføring og innsalg av andeler og andre finansieringsmodeller opp mot aktuelle instanser.

Vår 2016: Aktiv markedsføring overfor lokalt næringsliv, handelsstanden i sentrum, og kommunale organer ved at de har sett de positive ringvirkningene dette har fått for nærmiljøet. Vi tenker en egen nettside, (informativ og profilbyggende med oversikt over renholds roder), med betalingssystemer og salg av delandeler opp mot næringslivet, offentlige og private aktører.

Vår 2016: Videreutvikling av prosjektets erfaringer så langt. Vurdering av oppstart av «engleverksted» (gave/suvenir produksjon av knust glass) evt. andre nye aktiviteter i en verkstedvirksomhet i våre lokaler i Bedehuset. Få til et samarbeid med aktuelle aktører med salg av produktene. (Mange andre Bymisjoner i Norge har en samarbeidsavtale med Body Shop om salg av engler til sine samarbeidspartnere/ansatte). Dette verkstedet er tenkt som et supplement til miljø/renholdsarbeidet i rolige perioder, samt ha et tilbud som er mer skjermet for de som har behov for det.

Sommer 2016: Midtveisevaluering.

Høst 2016: Samkjøring av aktiviteter / arbeidstilbud for å nå flest mulig brukere. Ha fortsatt «trykk på» markedsføring, salg av andeler og andre finansieringsmuligheter.

Vår 2017: Erfaringsssamling for å evaluere prosjektet, samt konkretiser det videre arbeidet med å finansiere tiltaket etter prosjektperioden er over. Vi håper på en fullfinansiering ved utgangen av 2016 på grunnlag av salg av andeler(Jfr. «Ren By» i Kirkens Bymisjon i Bodø) og andre finansieringstilskudd/ avtaler. Dette ser vi i sammenheng med aktiv markedsføring i hele prosjektperioden opp mot hvilken betydning dette arbeidet vil få for hele byen. Her kan det være aktuelt med samarbeidspartnere som Vestfold Sentralsykehus, Jernbaneverket, Veivesenet, huseiere, eiere av restauranter i Bryggeområdet og lignende.

Gatelangs	Budsjett 2015	Budsjett 2016	Budsjett 2017
Tilskudd	1 200 000	800 000	600 000
Salgsinntekter		50 000	50 000
Andre samarbeidspartnere	200 000	600 000	800 000
Totale inntekter	1 400 000	1 450 000	1 450 000
Varekostnader	-	50 000	50 000
Lønnskostnader	1 037 674	1 037 674	1 037 674
Husleie, oppvarming	84 000	84 000	84 000
Inventar, utstyr og forbruksmaterialer	50 000	50 000	50 000
Fremmede tjenester	130 000	130 000	130 000
Kontorkostnader	25 000	25 000	25 000
Reiseutgifter, jurs mv	13 326	13 326	13 326
Andre kostnader	60 000	60 000	60 000
Totale driftskostnader	1 400 000	1 450 000	1 450 000
DRIFTSRESULTAT	0	0	0

Prosjektgjennomføring/Metode

Mål og delmål:

Hovedmål: Å gi rusavhengige/ mennesker med psykiske utfordringer et tilbud om meningsfullt og samfunnsnyttig arbeid. Dette skal være et tilbud til gruppen mennesker over 40 år som står utenfor det ordinære arbeidslivet og som ikke er en del av et arbeidsrettet tiltak på annen måte. Denne gruppen har ofte stor vanskeligheter med å finne passende arbeid.

Delmål:

- Prosjektet «Gatelangs for en ren by», vil bli en forlengelse av våre Gatenære tiltak som Møtestedet Café, Gatenære Stemmer og kulturhuset Svend Foyns Bedehus.
- Prosjektet vil gi en ny mulighet til et forutsigbart og meningsfylt arbeid til de av byens innbyggere som trenger det innenfor rus og psykiatri.
- Det skal gi målgruppen forbedrede levekår og livskvalitet gjennom blant annet å ha noe å gå til, et måltid mat og lønn ved dagens slutt.
- Arbeidet skal gi mulighet til forutsigbarhet og betydningsfylte hverdager hvor målgruppen kan være en del av et allerede etablert felleskap i Svend Foyns Bedehus.
- Skape en forståelse av at de som deltar i prosjektet betyr en forskjell for seg selv, nærmiljø og samfunn.
- Prosjektet skal bidra til at byens innbyggere skal få bedre holdninger og adferd i forhold til sitt eget nærmiljø.
- Prosjektet skal rydde søppel og øke bevisstheten på å ta vare på byen på en best mulig måte.
- Prosjektet skal være lokalt forankret og ha et arbeidsformidlende og miljøengasjements aspekt.

Beskrivelse av tiltaket:

Base: Prosjekt «Gatelangs for en ren by» vil ha base i Svend Foyns bedehus som eies av SKBV, og ligger strategisk plassert midt i Tønsberg sentrum. Bedehuset har plass til oppbevaring av redskaper, arbeidstøy og annet nødvendig utstyr. I tillegg vil det være muligheter for både kaffekoking og forberedelse og gjennomføring av måltider. Det vil bli et måltid mat inkludert i arbeidsdagen: enten frokost før oppstart på arbeidsdagen eller et lunsjmåltid. Alternativt vil deltakerne kunne benytte seg av Bymisjonens kafe Møtestedet, som ligger 50 meter unna Bedehuset. Her serveres det middag til tjue kroner. Svend Foyns bedehus har også etter hvert blitt et kulturhus i

byen vår som tilbyr gratis middag på torsdager, fellesskap, kulturelle opplevelser, konserter og enkle kveldsmesser for å kunne møte hele mennesket. Deltakere i «Gatelangs for en ren by» vil få en viktig og naturlig tilknytning til et eksisterende fellesskap som er under oppbygging.

Arbeidstilbudet: Prosjektet vil ha et daglig arbeidstilbud til 6 til 8 personer som skal utgjøre 3 eller 4 arbeidslag tre til fire dager i uken. Vi ser to ulike alternativer i budsjettsammenheng: 6 personer som jobber 4 dager eller 8 personer over 3 dager. Bykjernen og sentrumsnære områder vil bli inndelt i 3 eller 4 roder, og vi ser for oss at arbeidslagene vil kunne jobbe 4 timer hver arbeidsdag. Deltakerne vil få status som honorarmottakere og må levere skattekort for å få utbetalt honorar (p.t. tenkt 110,- pr time). De vil om nødvendig få bistand til kontakt opp mot aktuelle instanser, samt ha datautstyr/nett tilgang tilgjengelig i våre lokaler. De daglige arbeidslagene settes opp ut fra prinsippet om at dersom antall som melder seg til oppstart, er større enn 6 til 8 personer, så foretas det loddrekning. Hvis noen har møtt opp tre dager uten å ha blitt trukket vil de automatisk få plass i et arbeidslag. Deltakerne med rusavhengighet vil bli møtt med krav om ikke å være synlig beruset for å kunne delta i arbeidet.

Arbeidstilbudets primære funksjon vil være å utgjøre et meningsfullt tilbud på dagtid, noe å stå opp og gå til, få en dagsrytme, bli sunt trøtt og sliten på kvelden, og samtidig å tjene noen ekstra kroner for utført arbeid. I tillegg vil selvsagt denne aktiviteten også kunne bidra til vurdering for overføring til aktuelle tiltak innen NAV som Kvalifiseringsprogrammet, APS, AB. I andre tilfeller kan det være aktuelt å bistå målgruppen med kontakt inn mot behandling/rehabilitering inn mot kommunes rus/psyk team og DPS.

Arbeidstilbudet: Prosjektet vil ha et daglig arbeidstilbud til 6 til 8 personer som skal utgjøre 3 eller 4 arbeidslag tre til fire dager i uken. Vi ser to ulike alternativer i budsjettsammenheng: 6 personer som jobber 4 dager eller 8 personer over 3 dager. Bykjernen og sentrumsnære områder vil bli inndelt i 3 eller 4 roder, og vi ser for oss at arbeidslagene vil kunne jobbe 4 timer hver arbeidsdag. Deltakerne vil få status som honorarmottakere og må levere skattekort for å få utbetalt honorar (p.t. tenkt 110,- pr time). *De vil om nødvendig få bistand til kontakt opp mot aktuelle instanser, samt ha datautstyr/nett tilgang tilgjengelig i våre lokaler.* De daglige arbeidslagene settes opp ut fra prinsippet om at dersom antall som melder seg til oppstart, er større enn 6 til 8 personer, så foretas det loddrekning. Hvis noen har møtt opp tre dager uten å ha blitt trukket vil de automatisk få plass i et arbeidslag. Deltakerne med rusavhengighet vil bli møtt med krav om ikke å være synlig beruset for å kunne delta i arbeidet.

Arbeidstilbudets primære funksjon vil være å utgjøre et meningsfullt tilbud på dagtid, noe å stå opp og gå til, få en dagsrytme, bli sunt trøtt og sliten på kvelden, og samtidig å tjene noen ekstra kroner for utført arbeid. *I tillegg vil selvsagt denne aktiviteten også kunne bidra til vurdering for overføring til aktuelle tiltak innen NAV som Kvalifiseringsprogrammet, APS, AB.* I andre tilfeller kan det være aktuelt å bistå målgruppen med kontakt inn mot behandling/rehabilitering inn mot kommunes rus/psyk team og DPS.

Faglig forankring

Prosjektansvarlig har pedagogisk utdanning i bunn med videreutdanning innen veiledning/ coaching og administrasjon og ledelse. Videre har hun mangeårig erfaring fra arbeid i ulike attføringsbedrifter innen Kvalifiseringsprogrammet og Arbeidsplasser i skjermet enhet på oppdrag fra NAV. Hun har også arbeidet med denne målgruppen innen økonomisk rådgivning med fokus på hverdagsøkonomi og gjeldshåndtering. I alle tiltak har det vært arbeid innenfor ulike lavterskel tiltak med helhetlig tenkning og tverrfaglige prosesser.

Det vil ansettes en prosjektleder inn i prosjektet med adekvat erfaring, utdanning og kompetanse for øvrig inn mot målgruppen.

Kirkens Bymisjon i Vestfold har 20 års erfaring med og relasjoner til målgruppen, og vil med sine forskjellige lokale virksomheter (Bo-team, Møtestedet Café, Bedehusprosjektet, Tomsbakken arbeidstrening, Brukthandelen, Amatør osv.) være viktige samarbeidspartnere og faglige støttespillere. Her har vi en stor bredde i den faglige bakgrunnen med sosialfaglig, helsefaglig og pedagogisk kompetanse.

Vi har en bred faglig forankring gjennom vårt store og tette nettverk av Bymisjonsstiftelser over hele Norge hvorav flere har utviklet arbeidstilbud til målgruppen. Disse vil også kunne bidra med viktige faglige innspill i utviklingen av prosjektet. Lignende tiltak er allerede i gang i både Oslo og Bodø i regi av Kirkens Bymisjon i disse byene.

Metode

Det er viktig at deltakerne blir sett og hørt i forhold til sine utfordringer, dette gjøres ved veiledning og samtale ved oppmøte rundt frokost møte kl 8.00 og avtales en til en samtale ved behov. Det gis informasjon om ulike hjelpe tilbud i kommunal regi, være seg feltpleie, boligkontor, sosialkontor etc.

Resultater og resultatvurdering

32 personer deltok i tiltaket i 2015

42 personer deltok i tiltaket 2016

60 personer deltok i tiltaket 2017

38 personer deltok i tiltaket 2018

Fremdriftsrapport for Gatelangs for en ren by 2015/RB15729

Foreløpig resultat i forhold til prosjektbeskrivelsen

Prosjektlederstilling ble utlyst tidlig i januar 2015 og en prosjektleder ble ansatt 02.03.15. Dette var en prosjektleder med mangeårig erfaring fra målgruppen og prosjekterfaring, Per Tvetene. Han begynte med å planlegge og å utarbeide en fremdriftsplan. Videre ble det å utarbeide riktig logo/navn på tiltaket for reklamemateriell samt utstyr/arbeidsklær. Dermed startet prosessen på nasjonalt nivå for å samordne et navn for alle lignende tiltak i Norge. Etter en lengre prosess og kommunikasjon med Kirkens Bymisjon sentralt ble det besluttet at slike dags – arbeidstilbud i Norge skulle hete I Jobb.

Et lokalt reklamebyrå har vært med i utarbeidelsen av tekster/logoer/uttrykk til brosjyrer, arbeidsklær og søppeltraller. Dette for en profesjonelt og tillitsvekkende utforming. Brosjyrer for samarbeidspartnere næringslivet, grunneiere og andre aktuelle instanser ble utarbeidet og sendt til trykk, samt flyers til målgruppen. Dette kan deles ut til aktuelle og ligge på offentlige kontorer innen rus/psyk for informasjon om tilbudet. Det ble også utarbeidet og bestilt klistremerker for prosjektet inn mot samarbeidspartnere som ønsker å støtte I Jobb. De kan dermed velge synligheten av profileringen av støtte til prosjektet i sine butikker/lokaler. Det har blitt utarbeidet websider med informasjon om prosjektet både til samarbeidspartnere og arbeidstakere som er oppe og går.

Arbeidslokaler har blitt omarbeidet for å kunne tilfredsstille krav om låsbart kontor, frokostservering og oppbevaring av traller og utstyr. Det har også blitt satt opp låsbare skap. Prosjektlederen har kompetanse som snekker og gikk til innkjøp og istandsetting av et integrert kontor i Svend Foyns Bedehus. Kontormøbler og safe ble installert. Skilting på utsiden av lokalene i tråd med Kirkens Bymisjons Vestfolds design, ble hengt opp for å tydeliggjøre tilholdet til I Jobb, Gatelangs.

I samarbeid med Bydrift i Tønsberg Kommune, ble det bestilt søppeltraller og tilhørende utstyr. Disse ble merket med logoer for prosjektet. En samarbeidspartner ønsket å bidra med gode priser på arbeidstøy og klær ble bestilt i Kirkens Bymisjons farger med tydelige logoer foran og bak.

Det ble innhentet informasjon fra andre Bymisjoner om rutiner, prosedyrer og proforma avtaler som er en viktig del av tiltaket. Prosjektleder dro rundt og oppsøkte Bymisjoner

og fikk gjennom besøkene tilgang og informasjon om et dataprogram tilpasset tiltaket som var utprøvd over flere år på Østlandet. Vi hadde møte med leverandør av dette og det ble gjort en avtale om innkjøp av et lisens. Her var et fullt utviklet system som ivaretok kontrakt arbeidsforhold, lønssystem, forsikring, innberetning av skatt oss. Dette har vært en viktig kvalitetssikring av denne delen av tiltaket.

Vi har hatt møter med det lokale NAV kontoret for avklaring av arbeidsområder/målgruppe opp mot et tiltak som har blitt startet i regi av NAV Tønsberg med aktivitetsplikt for sosialmottakere. Det har også vært avklaringsrunder i forhold til et eventuelt fribeløp for sosialtrygd mottakere for å motivere til jobb. Vi har sendt en søknad, i likhet med andre Bymisjoner andre steder, som vi avventer svar på.

I promoteringen av tilbudet har vi hatt informasjonsmøter med faginstanser innen rus/psyk som Distrikts Psykiatriske Senter i Tønsberg. Det har også vært møter med interne instanser i Kirkens Bymisjon som de ansatte på Møtstedet. I forhold til samarbeidspartnere ellers har vi hatt møter og mye kontakt med Bydrift Tønsberg Kommune ved utarbeidelsen av arbeidsoppgaver/områder og roder. Det har også vært avtalt arbeidsdager i forhold til når det er mest behov for søppel fjerning og renhold, samt henting av søppel.

Vi har hatt møter med Tønsberg sentrumsforening og det har blitt avholdt et frokostmøte med 46 medlemmer av foreningen, der vi inviterte dem til våre lokaler med en promotering av dette nye tiltaket. Vi informerte om at dette tiltaket er i mange norske byer, men at vi skulle lage et tilbud som var tilpasset og unikt for vår by. Vi formidlet at vi hadde satt som målsetning å bli Norges reneste by.

I forhold til målgruppen og rekrutteringen av arbeidstokken har prosjektleder vært på samlinger og hatt mange en til en samtaler med brukergruppen. Prosjektleder har gått til innkjøp av en oransje Bymisjons sykkel og har vært rundt i Tønsberg sentrum og snakket med aktuelle deltakere. Her har det vært oppsøkende virksomhet og mange har meldt sin interesse. Før prøveoppstarten hadde han intervju med aktuelle før arbeidstilbudet startet.

Fra 1. juni har vi hatt prøveuker for utprøving av oppgaver/rutiner/prosedyrer/områder og lignende. Det er tiltenkt at prosjektet skal gi tilbud til 8 personer, fire timers dag og fire dagers uke. Det er frokost hver dag før arbeidets oppstart. Dette er en viktig fellesskaps faktor for arbeidstakerne, samt et bidrag opp til næringsrik start på dagen. Det har blitt inngått avtaler med matbutikker med innkjøp av mat. Vi er i disse dager operative i gatene med renhold og plukking av søppel. Det er foreløpig femten innskrevne ulike deltakere i arbeidstilbudet. For mange av disse har ikke vært i arbeidsaktivitet på mange år. Vi har satt oss som mål å ha en offisiell åpning 22. juni, med både Bydrift, andre samarbeidspartnere og NRK og dagspresse til stede. Dette skal ikke gå upåaktet hen i vårt distrikt, men her skal vi slå på stortromma.

Begrunnelse for eventuelle avvik eller endringer i prosjektet

Det har ikke vært noen avvik eller endringer fra den opprinnelige prosjekt planen, foruten en lengre periode med en beslutningsprosess på landsnivå i Kirkens Bymisjon over hva slike arbeidstiltak skal hete felles. Dette for en forbedret samlet profilerings-

og markedsføringsarbeid for et best mulig tilbud til målgruppen. Dette beslutningsarbeidet tok lengre tid enn ventet og forsinket utarbeidelse av logoer og reklamemateriell ut fra hva vi hadde planlagt ved oppstart. Prosjektet vil derfor videre hete: I Jobb Tønsberg - Gatelangs for en ren by.

Tidsplan og begrunnelse for eventuelle avvik fra opprinnelig plan

Høst/vinter 2014: Fortsatt drøftinger/planlegging sammen med fagfeltet/samarbeidspartnere:

Gjennom høsten hadde vi diverse møter med lokale faginstanser innen rus/psyk, samt samarbeidsmøter med Sentrumsforeningen og Tønsberg Kommune ved Bydrift. Fra alle parter kom det fram et stort ønske/behov for å få i gang et tilbud til prosjektets målgruppe og vi samsnakket om hvordan dette kunne gjennomføres.

Vinter 2015: Ansettelse av prosjektleder. Utvikling av regler, rutiner, prosedyrer, forberedelse av lokaler osv. Lage oversikter over nødvendig utstyr for en innkjøpsliste, eventuelt få inn utstyr fra samarbeidspartnere. Gjøre klar lokalene med låsbare klesskap osv. Klargjøre roder/områder for renholdsarbeidet:

Vi startet året med å utlyse en prosjektlederstilling og fikk mange gode søkere. Gjennom en intervjurunde ble det besluttet å ansette en mann med mange års erfaring fra arbeidstiltak og omfattende kompetanse med målgruppen, med oppstart mars. I første omgang ble det klargjort navn, logoer o.l for reklamemateriell, samt for logoer på arbeidstøy og utstyr. Dette tok lengre tid enn planlagt på grunn av Kirkens Bymisjon i Norge ønsket å ha en felles navn/profilering av lignende tiltak rundt omkring i landet. Det ble besluttet i et landsomfattende fora at I Jobb skulle være et felles navn, med mulighet til lokale undertitler. Det ble laget en oversikt over nødvendig arbeidsklær og utstyr fra samarbeidspartnere og innkjøp ble foretatt. Det ble utviklet rutiner, prosedyrer gjennom å kontakte lignende tiltak i regi av Kirkens Bymisjon på Østfoldsiden. De hadde utviklet et dataprogram som var «spesialsydd» for å kunne ivareta nødvendige kontrakter, arbeidsgiverforhold, lønssystemer, inngivelse av lønn til statlige myndigheter og skatt. Vi gikk til innkjøp av dette systemet. Klargjøring av lokalene ble gjort i henhold til tidsplanen og prosjektleder gjennomførte planlegging, innkjøp og istandsetting av blant annet hensiktsmessig og låsbart kontor i Svend Foyns Bedehus. Det ble også kjøpt inn låsbare skap for arbeiderene i henhold til planen. I samarbeid med Tønsberg Kommune ved Bydrift ble det avtalt roder, arbeidsoppgaver og innsamling av søppel i renholdsarbeidet. Prosjektleder og virksomhetsleder Arbeid hadde en rekke møter med aktuelle faginstanser innen rus/psyk for rekrutering til arbeidstiltaket for prosjektet målgruppe. Dette sammen med møter/treff med aktuelle deltakere i målgruppen som ofte har foregått Gatelangs.

Vår 2015: Oppstart med de første arbeidslagene, utprøving av prosedyrer og arbeidsgjennomganger. Organisering/utprøving av aktuelle dager, måltider, roder og oppdrag:

Vi har startet opp med utprøving av de første arbeidslagene fra 1. juni. Dette sammen med utprøving av oppgave og rode gjennomganger, samt felles frokost ved arbeidsdagens begynnelse. Det har også vært viktig å prøve ut det innkjøpte

dataprogrammet for en kvalitetssikring. Etter en kort utprøvningsperiode vil vi ha en «offisiell åpning» med samarbeidspartnere og presse tilstede.

Forventet bruk av midler inneværende og neste år

Følgende tabell viser budsjett, faktisk bruk av midler, prognose for 2015 og budsjett for 2016 og 2017. Tallene er ajour pr mai 2015.

I jobb	Budsjett 2015	Regnskap pr juni 2015	Prognose hele 2015	Budsjett 2016	Budsjett 2017
Tilskudd	1200000	660000	1200000	800000	600000
Salgsinntekter		670	20000	50000	50000
Andre samarbeidspartnere	200000		50000	600000	800000
Totale inntekter	1400000	660670	1270000	1450000	1450000
Varekostnader		670	10000	50000	50000
Lønnskostnader	1037674	166797	733672	1037674	1037674
Husleie, oppvarming	84000	37935	81495	84000	84000
Inventar, utstyr og forbruksmaterialer	50000	46645	61645	50000	50000
Fremmede tjenester	130000	46830	106830	130000	130000
Kontorkostnader	25000	2088	12088	25000	25000
Reiseutgifter, kurs mv	13326	1138	6138	13326	13326
Andre kostnader	60000	5370	17370	60000	60000
Totale driftskostnader	1400000	307473	1029238	1450000	1450000
DRIFTSRESULTAT	0	353197	240762	0	0

Noen kostnader for juni er ikke regnskapsført enda, og er bare beregnet, men det gir et rettviseende bilde. Det positive resultatet pr juni skyldes at prosjektleder først startet i mars, og at full drift startet først 1. juni.

Oppsummering/ konklusjon/videre planer

I jobb har vært og er et viktig tilbud for sin målgruppe. Tiltaket er viktig for målgruppen av ulike behov – få et tilbud om mat, en tilhørighet til arbeidslivet/samfunnet, bistand til henvendelser i det offentlig system og boforhold. Det er viktig for deltakerne at vi opprettholder tilbudet. Likeledes har dette tilbudet blitt et tilbud som vi opplever at Tønsbergs befolkning og næringsliv er stolt over å kunne bidra til.

Da I jobb ble startet var tiltaket organisatorisk lagt innunder avdeling arbeid, dette med begrunnelse at arbeid er hoveddelen i tilbudet. Vi ser i tiltaksperioden at målgruppen har endret karakter, med den begrunnelse at deltakerne som kommer har større og mer sammensatte helsemessige problemstillinger. Alvorlighetsgraden innenfor psykiskhelse har blitt økende og den faglige tilnærmingen trenger en mer sosial og helsefaglig kompetanse. Dette betyr at vi har endret kompetansekravet til de ansatte i form av å ansette ansvarlige med helse/sosialfaglig bakgrunn.

Tiltaket videreføres med midler fra næringsliv, givere og andre samarbeidspartnere.

Vedlegg 1

Stillingsbeskrivelse I jobb tiltaket:

I jobb arbeidsdager: mandag, onsdag, fredag. Frokost kl 09.00. Arbeidsdag fra 10.00 til 13.00.

Daglig organisering av I jobb tiltaket.

Administrative oppgaver som å ha kunnskap/kunne håndtere dataprogrammet med registrering av deltakere/dagskontrakter og lønnsutbetaling. Sørge for tilstrekkelig kontanter til utlevering av lønn hver dag.

Innkjøp til frokost.

Organisere daglig frokost.

Organisere hvem som skal jobbe hver dag. Vurdere tilstrekkelig bra form til å jobbe (ikke synlig ruset), organisere en ramme på åtte personer pr dag og eventuelt organisere loddrekning. Sette sammen arbeidslag på to og to. Daglig informere deltakerne om regler og rammer for tiltaket og følge opp. (Regler for arbeidstiden, innlevering av utstyr og arbeidsklær ved dagens slutt osv)

Følge opp deltakere/være tilgjengelig i bybildet i arbeidstiden deres.

Utbetaling av lønn ved arbeidsdagens slutt.

Markedsføring av tiltaket i nært samarbeid med SKBV markedsansvarlig, markedsansvarlig lede arbeidet, markedsføringsstrategien/oversikten.

Budsjettansvar

Følge opp samarbeidspartene/organisere avtaler

Vedlegg 2

Triller inn i Tønsberg

**Har du lagt merke til en forandring i Tønsberg?
Menn og kvinner er ute i bybildet for å gjøre
Tønsberg til en renere by.**



Vi møtte to blide karer på Brygga i Tønsberg som var ute for å skape en merkbar forandring.

Det er Kirkens Bymisjon som står bak prosjektet "I Jobb" – gatelangs for en ren by. Kort sagt, så går det ut på å tilby meningsfullt arbeid til mennesker som ellers faller utenfor arbeidslivet.

Fire dager i uken, året rundt, er deltakere rydde søppel og feie gater i Tønsberg sentrum. Dette gjøres i samarbeid med lokale næringsdrivende og gårdeiere, som kjøper tjenester og vedlikehold av de områdene de ønsker å få rengjort. Deltakerne er godt synlige i bybildet, og er lette å kjenne igjen med sine karakteristiske uniformer og traller.

- Vi er glade for å starte opp med dette prosjektet, og vi håper at Tønsbergs befolkning opplever dette som et positivt bidrag til bymiljøet, sier prosjektleder Per Tvetene hos Kirkens Bymisjon.
- Deltakerne patruljerer i alt fire ruter i byen, og vi gjør oppdrag for private og næringsliv etter avtale. Det kan være feiing av gater, rydding av søppel, snømåking, enkle vedlikeholdsoppgaver og andre småjobber. sier Tvetene.

Han har for anledningen gått til anskaffelse av en knall oransje sykkel, slik at han kan holde tritt med renovatørene når de er ute på jobb.

Knut Arne Simonsen (57) er vokst opp i byen og synes at det er herlig å kunne gå på jobb igjen etter å ha vært borte fra arbeidslivet lenge. «Jeg kan nesten ikke vente til jeg skal på jobb igjen! Jeg får så mange gode og hyggelige tilbakemeldinger fra forbipasserende i byen. Det er godt å kunne bidra og gjøre noe for byen.» sier Simonsen.

Kirkens Bymisjon «I Jobb» samarbeider tett med Bydrift i Tønsberg kommune. Det er faktisk Bydrift som har sponset traller og utstyr til prosjektet og de bidrar også med enkelte oppdrag så her er det mange gode krefter i sving!

Ønsker du eller din bedrift å være med på å støtte dette er det bare å ta kontakt med Kirkens Bymisjon avslutter prosjektleder Tvetene.